

SERVICIUL UTILITATE PUBLICA

SEROPLANT BRAILA

STR. EDMOND NICOLAU NR. 8

CUI RO 12941510

NR. 3743/ 30.09.2026

**SALARIILE DE BAZA BRUTE PENTRU
PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI DE
UTILITATE PUBLICA SEROPLANT BRAILA LA DATA DE 30.09.2026 PUBLICAT
IN TEMEIUL ART. 33 DIN LEGEA 153/2017**

Nr. Crt.	Denumire functie	Grad/ Treapta profesionala	Gradatia	Salariu de baza - lei
1	Director	II		16611
2	Director adjunct economic	II		17864
3	Director adjunct tehnic	II		16240
4	Sef serviciu	II		14838
5	Sef sector	II		13992
6	Auditor	IA	5	11494
7	Inspector de specialitate	IA	5	10637
8	Inspector de specialitate	I	3	9530
9	Inspector de specialitate	II	0	7036
10	Consilier juridic	IA	5	10637
11	Referent	IA	5	10110
12	Referent	IA	3	9623
13	Referent	I	5	9190
14	Magaziner		5	7838
15	Manipulant bunuri		5	7083
16	Manipulant bunuri		0	5687
17	Sofer	I	5	6653
18	Sofer	II	3	6270
19	Tractorist	I	5	6653
20	Tractorist	II	5	6588
21	Fochist	IV	4	6106
22	Fochist	IV	5	6259
23	Fochist	III	5	6423
24	Fochist	I	4	6491
25	Fochist	I	5	6653
26	Drujbist	I	4	6491
27	Muncitor	IV	0	5026
28	Muncitor	IV	2	5673
29	Muncitor	IV	4	6106
30	Muncitor	IV	5	6259
31	Muncitor	III	2	5822
32	Muncitor	III	3	6113

33	Muncitor	III	5	6423
34	Muncitor	II	2	5971
35	Muncitor	II	4	6427
36	Muncitor	II	5	6588
37	Muncitor	I	0	5343
38	Muncitor	I	2	6031
39	Muncitor	I	3	6333
40	Muncitor	I	4	6491
41	Muncitor	I	5	6653

Notă: În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I , cât și la gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 15 din Legea 153/2017 – personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de executare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art. XV alin.(5) din Legea nr. 141/2025 „ Art. XV (5) La articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: Art.18 – (1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar.”

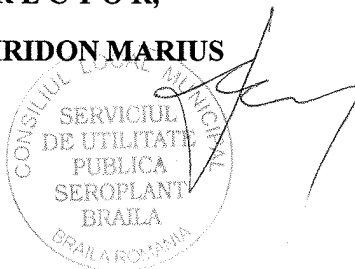
Art.XVI alin.(3) din Legea nr.141/2025 „ Art.XVI - (3) Prin derogare de la prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora,salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acorda pentru luna decembrie 2025 în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prevede la art.XLIV modificarea alin. (2) al art. 1 din O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță:

„(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice,cu modificările și completările ulterioare, și la art.2 alin. (1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finantare și de subordonare,inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026- 31 decembrie 2026, personalului ale carui salarii de baza lunare nete sunt de pana la 6000 lei.”

DIRECTOR,

ING. SPIRIDON MARIUS



INTOCMIT,

ADAM CRISTINA